

**EVALUACIÓN ANUAL  
II PLAN DE IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES ENTRE  
MUJERES Y HOMBRES  
AFADEFER 2021-2025  
AÑO 2022**

**ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS AFINES DE  
FERNÁN NÚÑEZ.**

C/ VICTORIA KENT S/N 14520 FERNAN NUÑEZ (Córdoba)

TEL.957373905/650702862 E-mail.: [afadefer@hotmail.com](mailto:afadefer@hotmail.com) [www.afadefer.com](http://www.afadefer.com)

## **Evaluación de resultados en el año 2022.**

### Grado de Alcanzamiento de las Medidas del Plan de Acción.

Para poder trabajar en el avance hacia la igualdad de oportunidades, se ha decidido de forma anual hacer un seguimiento y una evaluación como diagnóstico; por lo que hemos seguido el Plan de Acción elaborado en el Plan de Igualdad de Oportunidades, que ha sido el siguiente:

- **EMPLEO:** en dicha área no nos hemos encontrado ninguna desigualdad en el proceso de selección, reclutamiento hasta la contratación. Se ha desarrollado dicha área con las siguientes medidas.

En este año 2022 se ha llevado a cabo cuatro contrataciones, las características han sido las siguientes:

- De **las cuatro contrataciones, una de ellas ha sido de nueva incorporación**, los tres restantes han sido personas profesionales que han tenido anteriormente contrato con nuestra Asociación (sustitución de vacaciones, bajas...)
- La persona de nueva contratación ha sido a través de oferta de empleo.
- La oferta de empleo se ha realizado atendiendo a los criterios de igualdad y paridad.
- Se ha recibido solo una candidatura, que ha sido la persona seleccionada, pues cumplía con el perfil que se solicitada.
- El personal que realiza la selección tiene siempre un compromiso con la igualdad de género, sensibilidad y conciencia ética y técnica para garantizar que los procesos de selección no son discriminatorios por razón de sexo., es por ello que siempre hay una persona del Comité de Igualdad en personal que realiza la selección.
- Para la oferta de empleo no existen formularios tipo, de petición de personal, se pide cv, en el caso que se haya realizado la oferta en el SAE, no consta ni la pregunta de sexo, estado civil entre otros.
- Se elaboraron en el I Plan de Igualdad una serie de criterios de igualdad y paridad en la recepción de candidaturas, en la presentación de las personas seleccionadas, y en todos los procedimientos de selección y contratación de personal dentro de la entidad. (no conocer el estado civil, no conocer las cargas familiares)

- La utilización del lenguaje no sexista ha estado presente en la oferta de empleo.

PERSONAL PROFESIONAL AFADDEFER 2022		
PSICOLOGA	INDEFENIDO	MUJER/-45/ HIJOS
TRABAJADORA SOCIAL	INDEFINIDO	MUJER/-45/HIJOS
TERAPEUTA OCUPACIONAL	INDEFINIDO	MUJER/-45/HIJOS
FISIOTERAPEUTA	NUEVA INCORPORACIÓN	MUJER/-45
FISIOTERAPEUTA	ANTIGUO TRABAJADOR. NUEVO PROGRAMA	HOMBRE/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO	MUJER/+45/HIJOS
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO	MUJER/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO	HOMBRE/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	BOLSA DE TRABAJO. PROGRAMA EMPLE@	MUJER/-45/HIJOS
AUXILIAR ENFERMERIA	BOLSA DE TRABAJO. SUSTITUCIÓN.	MUJER/-45/HIJOS
AUXILIAR ENFEMERIA	BOLSA DE TRABAJO. SUSTITUCIÓN.	MUJER/-45
AUXILIAR ENFEMERIA	ANTIGUO TRABAJADOR. PROGRAMA DIVERSIDAD FUNCIONAL.	HOMBRE/+45/HIJOS

- **FORMACIÓN:** En dicha área se han tomado las siguientes medidas:

Decir que la formación se presenta al personal profesional de Afadefer de forma opcional y voluntaria, es decir no existe obligación por parte del profesional en realizarla.

Respecto con el **equipo profesional:**

- Desde Afadefer se ha ofrecido formación con la asistencia al **Congreso Andaluz de Alzheimer**, en total han participado 5 trabajadoras.
- Se ha impartido formación relacionada con la **prevención de riesgos laborales**, al cual ha asistido todo el equipo profesional, así también se ha realizado evacuación del edificio como **simulacro de incendios**.

- Las personas componentes de la Comisión de Igualdad han recibido formación de forma voluntaria en:
  - Abordaje no farmacológico de **las alteraciones conductuales** de las personas con demencia.
  - Delegada de **protección de Datos**.
  - **Capacidad jurídica de las personas con demencia. Novedades legislativas.**
  - Coordinadora de **voluntariado** y envejecimiento Activo.

Decir que las personas componentes de la Comisión de Igualdad, poseen formación y elaboración de Planes de Igualdad.

#### Respecto de las **familias y personas cuidadoras**:

- Formación en materia de cuidado dos charlas impartidas: “Autocuidado para cuidadoras de AFADEFER” y “Movilidad en personas con demencia” al cual han asistido 5 cuidadoras.
- Formación y asesoramiento en materia de dependencia “Ley de promoción de autonomía personal y atención a la dependencia (procedimientos, tramitación y recursos)”

#### Respecto a **personas socias y población en general**:

- Conferencia “Detección precoz en el Alzheimer”
- Formación a empresas amigables con el Alzheimer “Como atender a una persona mayor que pueda presentar algún tipo de deterioro cognitivo o demencia”
- Charlas informativas sobre programa neurona pan municipio San Sebastián de los Ballesteros y Montemayor.
- Charla formativa a equipo sanitario del Centro de Salud sobre “Detección y prevención del Alzheimer”.
- Charlas formativas en Centros formativos y Centro de Mayores sobre señales de alarma ante algún tipo de demencia y voluntariado.

- **COMUNICACIÓN:**

Revisión de Documentación: Respecto de la comunicación, se han revisado el lenguaje no sexista en los nuevos documentos elaborados durante este año 2022 como han sido:

- Contrato de ingreso de AFADEFER y anexo de servicios contratados.
- Documento de protección de datos.
- Hoja de inscripción de persona Socia.
- Registro alto y baja de personas socias.
- Registro incidencias.
- Cláusula de protección de datos para personas usuarias en AFADEFER.
- Documento de compromiso voluntariado.
- Anexo compromiso voluntariado.
- Ficha personal voluntariado.
- Consentimiento de baja.
- Consentimiento de reingreso.
- Autorización de salida.
- Contrato periodo de rehabilitación.
- Contrato reserva de plaza.
- Precontrato de ingreso persona usuaria.
- Contrato talleres de memoria tarde.
- Memorias de Actividades.

Imágenes:

Se ha tenido en cuenta el lenguaje no sexista y las imágenes en la cartelería de las distintas actividades difundidas que han sido las siguientes:

Cartel Programa SEDA

Cartel Neuronap Go.

Cartel Taller de atención ante el deterioro cognitivo.

Cartel Gala benéfica “Una noche para el Recuerdo”

Cartel conferencia Ley de promoción autonomía personal y atención a la dependencia.

Cartelería Estreno video promocional Alzheimer AFADEFER.

Cartelería Conferencia “Detección Precoz Alzheimer”

Cartelería “Construyendo una sociedad amigable con las Demencias”

Cartelería de Formación a cuidadoras por el profesional en Fisioterapia.

Otra documentación:

Destacar que todo comunicado, carta y correo electrónico que se emite desde AFADEFER, es revisado teniendo en cuenta la utilización de palabras que incluyan ambos sexos, evitando discriminando por cualquier razón de edad, sexo, o raza, así como las imágenes utilizadas.

- Dicho Plan de Igualdad fue consensuado y firmado por la Junta Directiva de AFADEFER, quedando reflejado en el Libro de Actas en la hoja 73 del 13 de Abril de 2018.
- Se dio a conocer e informado a todo el personal trabajador del Plan de Igualdad.
- Se dio difusión de dicho Plan mediante página web.
- **TRASVERSALIZACIÓN:** Se han tomado las siguientes medidas:
  - Se han incorporado los datos desagregados por sexo en los siguientes documentos:
    - Memoria de actividades 2022. (en dicho documento se puede apreciar las personas atendidas en los distintos programas y actividades llevadas a cabo desde AFADEFER diferenciados por sexo)
    - 8 Memorias justificativas de proyectos aprobados. (se puede apreciar la evaluación de los distintos programas atendiendo a dicha variable)
  - De forma anual se ejecuta desde AFADEFER un programa de Igualdad, subvencionado por la Diputación de Córdoba, este año ha tratado de un programa de Fisioterapia dirigido a Mujeres Cuidadoras formales e informales de nuestra Asociación.

Todos los proyectos presentados, solicitados y ejecutados desde AFADEFER tienen en cuenta la perspectiva de género y por consiguiente la utilización de un lenguaje no sexista, este año 2022 se ha revisado los siguientes proyectos:

- Dos Proyectos presentados Ayuntamiento “Terapias de Tratamiento no farmacológico a personas con demencia en Estadio iniciales” y Autonomía y Bienestar Alzheimer 2022”.
  - Un proyecto presentado a la Caixa Local “Mantenimiento y adecuación de instalaciones Centro de Día”
  - Un proyecto presentado a Caixa Rural “Respiro Familiar Alzheimer”
  - Un proyecto presentado a Fundación CINFA “La voz del paciente”. “Estimulando los sentidos”
  - Tres Proyectos presentados Consejería de Políticas Sociales: Modalidad mantenimiento, modalidad Programas “Terapia de Reminiscencia” y modalidad Voluntariado “Plan de Voluntariado”
  - Tres proyectos presentados en la Diputación de Córdoba: Área de Igualdad “Mujer Cuidadora del Siglo XXI”. Área de Participación Ciudadana “Construyendo una sociedad amigable con el Alzheimer” y área empleo “Diversidad Funcional”.
  - Un proyecto presentado a Fundación Juan Entrecanales “Terapias Alzheimer Bebe Reborn”
  - Un proyecto presentado a Fundación Roviralta “Servicio Comedor 2022”
  - Un proyecto Confederación Andaluza “Programa de Estimulación cognitiva través delas TIC”.
  - Proyecto Neuronap en Ayto La Victoria y Montemayor.
  - Dos proyectos presentados a IPBS “Estimulando los sentidos” y “Detención Precoz al Alzheimer. Freno al Deterioro 2022”.
  - Tres proyectos presentados a IRPF, en la modalidad de Inversión “Ampliación del Centro”, en la modalidad Voluntariado y en la modalidad de Cuidados para personas con Alzheimer en fase moderada.
  - Un proyecto presentado a l Consejería de Salud y familias “El caFe de las cuidadoras”.
  - Un proyecto presentado a la Consejería de Empleo “Incentivos para el empleo estable en Andalucía”
  - En total se han presentado este año **22 proyectos** en formato digital.
- 
- **DISCRIMINACIÓN SEXUAL, ORENTACIO SEXUAL, EDAD, RELEGICON Y DISCAPACIDAD:** Actualmente contamos con las siguientes medidas en marcha que se están ejecutando y son:
    - Borrador de Principios y valores de AFADEFER.

Durante este año 2022 se han llevado a cabo las siguientes medidas:

- Elaboración de Misión, Visión y Valores AFADEFER.
- Campaña de sensibilización con el Alzheimer en la cual se pretende la inclusión del colectivo Alzheimer evitando la discriminación por motivo de edad, sexo y cualquier tipo de enfermedad. Las actividades que se han llevado a cabo han sido:
  - Proyecto “Sociedad Amigable con el Alzheimer” en el cual se ha impartido una formación específica de cómo trata a una persona con demencia o deterioro cognitivo, eliminando estereotipos y prejuicios en torno a la enfermedad. A dicha formación han participado 16 empresas de la localidad, a las que se les ha dado un distintivo que destaca su empresa como empresa amigable con el Alzheimer.
  - Elaboración Video Alzheimer AFADEFER: Con la intención de sensibilizar y crear conciencia social sobre el valor de la vejez y su asociación con otras enfermedades, la normalización del ciclo de la vida. Para ello se ha elaborado y difundido dicho video en todos los canales de comunicación disponibles, además de un Acto presencia de presentación del mismo.
  - Elaboración Librillo “El saber en nuestras raíces” con el objetivo de dar valor a nuestras personas mayores se ha elaborado dicho librillo con los refranes, canciones y dichos populares. Se han editado varios ejemplares para difundir entre la sociedad nuestros saberes que perduran en el tiempo, valorando la cultura de nuestras personas mayores, y dándole el valor que merecen.
- Se han llevado a cabo una convivencia entre familiares, personas usuarias y equipo profesional. Una de ellas durante el DIA DEL MAYOR con la degustación de un desayuno molinero.
- Conciliación Vida Personal y Profesional: En dicha área

Durante este año 2022 ninguna trabajadora ha hecho uso de las medidas de conciliación en Centro de Día Afadefer. (Flexibilidad horario, adaptación horaria, permisos...)



