

**EVALUACIÓN ANUAL  
II PLAN DE IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES ENTRE  
MUJERES Y HOMBRES  
AFADEFER 2021-2025  
AÑO 2024**

**ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS AFINES DE  
FERNÁN NÚÑEZ.**

C/ VICTORIA KENT S/N 14520 FERNAN NUÑEZ (Córdoba)

TEL.957373905/650702862 E-mail.: [afadefer@hotmail.com](mailto:afadefer@hotmail.com) [www.afadefer.com](http://www.afadefer.com)

## **Evaluación de resultados en el año 2024.**

### Grado de Alcance de las Medidas del Plan de Acción.

Para poder trabajar en el avance hacia la igualdad de oportunidades, se ha decidido de forma anual hacer un seguimiento y una evaluación como diagnóstico; por lo que hemos seguido el Plan de Acción elaborado en el Plan de Igualdad de Oportunidades, que ha sido el siguiente:

- **EMPLEO:** en dicha área no nos hemos encontrado ninguna desigualdad en el proceso de selección, reclutamiento y contratación. Se ha desarrollado dicha área con las siguientes medidas.

En este año 2024 se han llevado a cabo cuatro contrataciones, las características han sido las siguientes:

- De **las cuatro contrataciones, tres ellas han sido de nueva incorporación**, la otra contratación restante ha sido personal profesional que ha tenido anteriormente algún tipo de relación profesional con nuestra Asociación (prestación de servicios en Programas llevados a cabo en nuestra entidad...)
- Las personas de nuevas contrataciones han sido dos de ellas a través de oferta de empleo en redes sociales y a través de distintos medios de comunicación y otra de ellas a través de oferta de empleo presentada y evaluada por decisión de Junta Directiva.
- La oferta de empleo se ha realizado atendiendo a los criterios de igualdad y paridad.
- Las ofertas de empleo creadas de nueva incorporación han sido de:
  - Fisioterapeuta: Se ha recibido solo una candidatura, que ha sido la persona seleccionada, pues cumplía con el perfil que se solicitaba.
  - Enfermería: Se ha recibido cuatro candidaturas, todas ellas han pasado por un proceso de selección, a través del cual se ha realizado una valoración profesional y personal mediante una entrevista personal.

Se ha seleccionado a la persona candidata que más se adaptaba al puesto de trabajo teniendo en cuenta su formación, experiencia profesional y flexibilidad y adaptación horaria.

- Psicóloga: Se ha contado con una profesional que ya había tenido contacto laboral con nuestra Asociación, por lo que desde Dirección prima la relación y el vínculo mantenido con nuestros profesionales y por ende que repercute de forma positiva en nuestras personas usuarias y demás parte del equipo profesional.
  - Conductor: Se ha valorado por Junta Directiva dicha oferta de empleo. Ha habido 2 personas candidatas, de las cuales tras recibir su curriculum e informar a ambos candidatos de horario del puesto de trabajo, una de las personas candidatas no estaba interesada en el puesto de trabajo, la otra persona candidata se ajustaba al perfil buscado por adaptabilidad al puesto y experiencia profesional.
- 
- La selección del personal se realiza desde Dirección, dicha persona forma parte del Comité de Igualdad, por lo que está formada en Igualdad de oportunidades, teniendo siempre un compromiso con la igualdad de género, sensibilidad y conciencia ética y técnica para garantizar que los procesos de selección no son discriminatorios por razón de sexo.
  - Para la oferta de empleo no existen formularios tipo, de petición de personal, se pide cv, por lo que no se solicita el sexo ni estado civil entre otros.
  - Se elaboraron en el I Plan de Igualdad una serie de criterios de igualdad y paridad en la recepción de candidaturas, en la presentación de las personas seleccionadas, y en todos los procedimientos de selección y contratación de personal dentro de la entidad. (no conocer el estado civil, no conocer las cargas familiares)
  - La utilización del lenguaje no sexista ha estado presente en la oferta de empleo.
  - Se ha mejorado las condiciones laborales de 1 trabajadora en ampliación de horas en contrato permanente
  - Se ha ampliado horario de trabajo a 2 personas trabajadoras de forma estacional, mejor
  - ando sus condiciones ya petición de las mismas.

PERSONAL PROFESIONAL AFADEFER 2024		
PSICOLOGA	INDEFENIDO JORNADA COMPLETA	MUJER/-45/ HIJOS
TRABAJADORA SOCIAL	INDEFINIDO JORNADA PARCIAL AMPLIACIÓN HORAS	MUJER/-45/HIJOS
TERAPEUTA OCUPACIONAL	INDEFINIDO JORNADA PARCIAL	MUJER/-45/HIJOS
FISIOTERAPEUTA	NUEVA INCORPORACIÓN JORNADA PARCIAL	MUJER/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO JORNADA COMPLETA	MUJER/+45/HIJOS
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO JORNADA COMPLETA	MUJER/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDO JORNADA COMPLETA	HOMBRE/-45
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDA JORNADA COMPLETA	MUJER/-45/HIJOS
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDA JORNADA PARCIAL AMPLIACION HORA REFUERZO	MUJER/+45/HIJOS
AUXILIAR ENFERMERIA	INDEFINIDA JORNADA PARCIAL AMPLIACIÓN HORA DE REFUERZO	MUJER/-45 HIJOS
ENFERMERA	NUEVA INCORPORACIÓN INDEFINIDO JORNADA PARCIAL	MUJER/-45
PSICOLOGA	NUEVA INCORPORACIÓN INDEFINIDO JORNADA PARCIAL	MUJER/-45
CONDUCTORA	NUEVA INCORPORACIÓN INDEFINIDO JORNADA PARCIAL	HOMBRE /+45 HIJOS

- **FORMACIÓN:** En dicha área se han tomado las siguientes medidas:

Decir que la formación se presenta al personal profesional de Afadefer de forma opcional y voluntaria, es decir no existe obligación por parte del profesional en realizarla, pero sí que de alguna forma se pide responsabilidad profesional en la participación a la formación.

Respecto con el **equipo profesional:**

- Se ha realizado evacuación del edificio como **simulacro de incendios**.
- Se ha llevado a cabo una charla **taller de gestión y bienestar emocional** dirigido a personas trabajadoras, desde una perspectiva de género.
- Se ha formado a todas las personas técnicas mediante una formación on line **“Atención centrada la persona”**.
- A las auxiliares que se encuentran con funciones de comedor se las ha formado y actualizado en un cursos **“ manipulador de alimentos”**
- Se ha llevado a cabo formación en materia de **voluntariado** con el personal técnico encargado del voluntariado.
- Se ha formado a la responsable en igualdad con un curso de “promoción para la igualdad para el colectivo LGTBI+”.
- Se ha ofrecido asistencia al **Congreso Andaluz de Alzheimer en Huelva**.
- Trabajadoras han realizado de forma voluntaria los siguientes cursos:
  - Abordaje Integral de síntomas psicológicos y conductuales en demencias neurodegenerativas en el ámbito asistencial. (psicóloga).
  - Comunicación efectiva y habilidades sociales para profesionales sanitarios. (fisioterapeuta)
  - Adiestramiento en técnicas didácticas. (fisioterapeuta)

Respecto de las **familias y personas cuidadoras:**

- Taller de Auto cuidado “Cuidar&Me” sesión de auto masaje.
- Acto reconocimiento cuidadoras. Coloquio experiencias cuidadoras. Homenaje mujer cuidadoras de Afadefer.
- Presentación video homenaje cuidadoras “El valor del recuerdo”

- Taller “Regulación y bienestar emocional”, Con una perspectiva de género en el cuidado.
- Taller de navidad. Convivencia entre familiares y personas cuidadoras.
- Colaboración con Ayuntamiento de Fernán Núñez en viaje a Osuna como como respiro para personas cuidadoras.

Respecto a **personas socias y población en general:**

- Charla de Voluntariado “Hazte voluntario” en el Centro de Participación Ciudadana.
- Charlas formativas en Centros formativos (IES Francisco de los Ríos)

- **COMUNICACIÓN:**

Revisión de Documentación: Respecto de la comunicación, se han revisado el lenguaje no sexista en los nuevos documentos elaborados durante este año 2024 como han sido:

- Memorias de Actividades.
- Encuesta de satisfacción.
- Listados participantes en charlas formativas.
- Controles y seguimiento de personas usuarias, de hidratación, esfínteres, comida y asistencia.

Imágenes:

Se ha tenido en cuenta el lenguaje no sexista y las imágenes en la cartelería de las distintas actividades difundidas que han sido las siguientes:

Cartel charla “HAZTE VOLUNTARI@”

Cartel Charla “Regulación y bienestar emocional”

Cartel “Acto Reconocimiento Mujeres Cuidadoras Afadefer”

Cartel taller de Navidad. Convivencia entre familiares y personas cuidadoras.

Cartel Actiidades Alzheimer 2024

Cartel informativo grupos de autoayuda.

Cartel taller “En Activo”

Cartel Sesión Auto cuidado.

#### Otra documentación:

Destacar que todo comunicado, carta, correo electrónico y noticias en redes sociales, que se emite desde AFADEFER, es revisado teniendo en cuenta la utilización de palabras que incluyan ambos sexos, evitando discriminando por cualquier razón de edad, sexo, o raza, así como las imágenes utilizadas.

- Dicho Plan de Igualdad fue consensuado y firmado por la Junta Directiva de AFADEFER, quedando reflejado en el Libro de Actas en la hoja 73 del 13 de abril de 2018.
- Se dio a conocer e informado a todo el personal trabajador del Plan de Igualdad.
- Se dio difusión de dicho Plan mediante página web.
- **TRASVERSALIZACIÓN:** Se han tomado las siguientes medidas:
  - Se han incorporado los datos desagregados por sexo en los siguientes documentos:
    - Memoria de actividades 2024. (en dicho documento se puede apreciar las personas atendidas en los distintos programas y actividades llevadas a cabo desde AFADEFER diferenciados por sexo)
    - 10 Memorias justificativas de proyectos aprobados. (se puede apreciar la evaluación de los distintos programas atendiendo a dicha variable)
  - De forma anual se ejecuta desde AFADEFER un programa de Igualdad, subvencionado por la Diputación de Córdoba, este año 2024, dicha subvención ha sido para el desarrollo de actuaciones que visibilicen el papel de la mujer cuidadora, empoderen a las mujeres y reconozcan la labor que hacen y mejoren la calidad de vida de las mismas, con las siguientes actividades:

- Acto de reconocimiento a Mujeres Cuidadoras de Afadefer.
- Video reconocimiento a mujeres Cuidadoras.
- Taller de regulación y bienestar emocional.
- Taller de Igualdad de oportunidades en el Cuidado.

Todos los proyectos presentados, solicitados y ejecutados desde AFADEFER tienen en cuenta la perspectiva de género y por consiguiente la utilización de un lenguaje no sexista, este año 2024 se ha revisado los siguientes proyectos:

- Dos Proyectos presentados Ayuntamiento “Atención ante el deterioro cognitivo leve” y Proyecto Inter-activo Alzheimer 2024”.
- Tres Proyectos presentados Consejería de Políticas Sociales: Modalidad mantenimiento, modalidad Programas y modalidad Voluntariado “Voluntariado Afadefer”.
- Un proyecto presentado a Diputación de Córdoba área de igualdad denominado “Empoderamiento Mujeres Cuidadoras 2024”.
- Un proyecto presentado a Diputación de Córdoba área participación ciudadana denominado “Conciencia Social 2024”.
- Un proyecto presentado al IPBS denominado “Terapia asistida con animales 2024”.
- Un proyecto presentado a la Caixa Rural “Terapia asistida con animales”.
- Un proyecto presentado a Fundación Roviralta “Ayudas técnicas movilización personas usuarias Centro de Día”.
- Dos proyectos presentados a la Consejería de Salud denominado “Grupo de Autoayuda” y “Asesoramiento telefónico”.
- Un proyecto presentado a través de Confeafa TNF a través de nuevas tecnologías.
- Tres proyectos presentados a IRPF, en la modalidad de Inversión “Ampliación del Centro”, en la modalidad Voluntariado y en la modalidad de Cuidados para personas con Alzheimer en fase moderada.
- Un proyecto presentado al Consejería de Empleo “ Seguimiento Plan de Igualdad”.
- Un proyecto presentado a Cinfa.

En total se han presentado este año **18 proyectos** en formato digital.

- **DISCRIMINACIÓN SEXUAL, ORENTACIÓN SEXUAL, EDAD, RELIGIÓN Y DISCAPACIDAD:** Actualmente contamos con las siguientes medidas en marcha que se están ejecutando y son:

Durante este año 2024 se han llevado a cabo las siguientes medidas:

- Campaña de sensibilización con el Alzheimer en la cual se pretende la inclusión del colectivo Alzheimer evitando la discriminación por motivo de edad, sexo y cualquier tipo de enfermedad. Las actividades que se han llevado a cabo han sido:
    - Campaña de sensibilización Alzheimer en Centros de Enseñanza.
    - Campaña de sensibilización a través del crochet, para visibilizar la enfermedad de Alzheimer.
    - Exposición fotográfica "Identidad" en paseo Santa Marina.
    - Acto Reconocimiento Mujeres Cuidadoras.
    - Visita Onda Marina radio para dar difusión de las distintas actividades.
  - Se han llevado a cabo varias convivencias entre familiares en el Centro para celebración de fiestas y una de ellas con asociación de mujeres "Inquietudes", personas usuarias y equipo profesional.
  - Se han realizado varias visitas una de ellas a paseo Santa Marina y exposición fotográfica y visita a distintos belenes de la localidad.
- Conciliación Vida Personal y Profesional: En dicha área

Durante este año 2024 ninguna trabajadora ha hecho uso de las medidas de conciliación en Centro de Día Afadefer. (Flexibilidad horario, adaptación horaria, permisos...) pero sí que desde Dirección se han facilitado y flexibilidad en gran medida en el área de conciliación.